



Ofício nº 034/ SGP/22
Pouso Alegre/MG, 01 de abril de 2022.

Ilma. Sra.
Dulcinéia Maria da Costa
Diretora Presidente SIPROMAG

Ref. Ofício nº 11/2022

Prezada Sra. Dulcinéia,

Com cordiais cumprimentos venho, por meio deste, em atendimento ao ofício supramencionado, cuja solicitação versa sobre a discussão da pauta da Data Base 2022, aprovada na Assembleia Geral Extraordinária Online do dia 18/01/2022, considerar o que segue:

➤ **FINANCEIRA**

1 – REAJUSTE SALARIAL: o salário será reajustado de acordo com o índice INPC do período, correspondente a 10,16% conforme determinação da Lei Municipal nº 6547/2022.

O piso salarial nacional aprovado é referente à carga horária de 40 horas. A Administração entende que não há descumprimento do piso nacional, em razão de a carga horária dos profissionais da Educação do Município de Pouso Alegre ser de 24 horas. Cabe ressaltar que, o valor da hora praticado pelo Município já supera o piso nacional.

2 – CARTÃO ALIMENTAÇÃO: a negociação do reajuste para os profissionais da educação será feita juntamente com a negociação do reajuste para os demais servidores. Ambos referentes à Data Base de abril de 2022.

3 – ADICIONAIS: está sendo realizado um levantamento dos cursos de pós-graduação e mestrado que os profissionais da educação possuem, para verificar a quais áreas os adicionais serão concedidos. Não significando que os percentuais serão concedidos nos quantitativos requeridos.



4 - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (GRATIFICAÇÃO MERITÓRIA): as gratificações meritórias referentes aos anos de 2020 e 2021 não serão concedidas, pois, não houve efetivo exercício em sala de aula.

A gratificação meritória referente ao ano de 2022 está sendo analisada e será apresentada ao SIPROMAG.

5 - PAGAMENTO TRIÊNIO AO PROFISSIONAL DA EDUCAÇÃO EM CARGO EM COMISSÃO: o pagamento dos valores correspondentes ao progresso funcional dos profissionais da Educação é objeto de estudo.

➤ VALORIZAÇÃO

1 - CONCURSO PÚBLICO: o concurso público realizado em 2019 foi renovado em 2021 e permanecerá vigente até o ano de 2023. Está em análise a realização de um concurso público em 2023.

2 - HORA ATIVIDADE: a hora atividade está regular na Educação Infantil.

Quanto à hora atividade referente ao Fundamental I está em estudo para adequação.

3 - INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS: já está em andamento. A empresa responsável está realizando um estudo para padronização do sistema, com cabeamento nas escolas.

4 - SEGURANÇA NAS ESCOLAS: já está em andamento o processo licitatório para instalação de câmeras e alarmes em todos os prédios públicos.

5 - TRANSPORTE COLETIVO: está sendo realizado um estudo da possibilidade técnica, financeira e jurídica para implantação, pois, o transporte escolar é para uso exclusivo dos alunos.

6 - PROFESSOR REGENTE SALAS DE MATERNAL E BERÇÁRIO: não há uma data definida para o retorno dos profissionais, mas, eles retornarão ainda este ano de 2022.

7 - BOLSA INTERNET: por ora, não há esta possibilidade.



ADMINISTRATIVAS E PEDAGÓGICAS: já foi decidido pelo Departamento Pedagógico da Educação que os profissionais serão demandados dentro do horário de trabalho de cada um e que, havendo necessidade fora do horário de trabalho, os profissionais serão avisados com antecedência.

Por ora é o que se apresenta.

Cordialmente,

Roberto Francisco dos Santos

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE GESTÃO DE PESSOAS