



SIPRONAC

Sindicato dos Profissionais da Educação da Rede
Municipal de Ensino de Pouso Alegre e Região - MG

PROPOSTAS APROVADAS

ASSEMBLEIA ON-LINE EXTRAORDINÁRIA

18 janeiro de 2021

Elaboração e discussão da Pauta de Reivindicação da Categoria, a ser apresentada e negociada com a administração municipal para formalização do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 - referente data-base de janeiro de 2022

1. PROPOSTAS FINANCEIRAS



1.1. Reajuste de 33,23%, conforme publicação da CNTE, tendo em vista que o Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério é calculado com base no crescimento percentual dos valores mínimos do FUNDEB de dois anos anteriores, o valor para 2022 será de R\$ 3.845,34, com crescimento de 33,23% frente ao valor de 2020.

1.2. Cartão alimentação e abono de natal no valor de R\$500,00 considerando que 2021 não teve reajuste, o alto valor da alimentação e que o cartão alimentação pode ser custeado pelo Fundeb 30, lembrando que todos profissionais da educação passam a receber pelo Fundeb 70.

1.3. Estabelecer e regulamentar percentual de adicional no estatuto do magistério, art. 55, inciso XII, alíneas b, c, d e inclusão do adicional para mestrado e doutorado; sendo que a proposta é 10% graduação, 15% pós graduação e 15% para mestrado e doutorado.

1.4. Manter com uma proposta de luta de adequação salarial dos supervisores e orientadores, porém reunir os pedagogos para construir a reivindicação e continuar com a proposta somente se tiver a participação e o querer da categoria

1.5. Revisão e pagamento retroativo da progressão triênio aos profissionais que se encontram nos cargos em comissão, considerando que os mesmos continuam em efetivo exercício no cargo.

2. VALORIZAÇÃO

- 2.1. Concurso público ainda esse ano para todos os cargos vagos da educação inclusive áreas administrativas;
- 2.2. Regularizar em lei e aplicar ainda no início do ano letivo, o cumprimento integral da jornada de trabalho de 1/3 da hora atividade (8 horas) para todos os professores da educação básica, imediatamente aos professores da educação infantil, destacando a garantia da hora atividade também aos professores do berçário, possibilitando o cumprimento da hora atividade em casa;
- 2.3. Implantação de uma infraestrutura num sistema de rede nas escolas, com internet de qualidade em todos pontos da unidade e em todas as escolas da rede municipal, da educação infantil ao fundamental II, CMEJA e cursinho, desvinculada dos demais setores da prefeitura, contrato específico para a educação para oferecer melhores condições aos alunos e professores;
- 2.4. Investir e disponibilizar equipamentos tecnológicos aos profissionais da educação e alunos das escolas municipais, um data show por sala de aula e um computador para cada professor e computador para uso individual do aluno, para assegurar melhores condições de trabalho e aprendizagem;
- 2.5. Reforçar a segurança nas escolas da rede municipal, garantindo segurança aos profissionais da educação, funcionários e alunos e proteção ao patrimônio;
- 2.6. Assegurar o transporte coletivo gratuito aos professores do campo, durante o horário de trabalho e para as reuniões administrativas e pedagógicas, conforme meta do plano municipal de educação e até mesmo utilizando recursos do Fundeb 30;
- 2.7. Retorno do professor regente, habilitado para as salas da educação infantil, berçário, sem rodízio desse professor em mais salas.
- 2.8. . Oferecer Bolsa Internet aos professores, pois o pagamento de plano de Internet básico (cem reais) equivale a 3,8% do salário de dois mil reais e seiscentos.

3. ADMINISTRATIVAS E PEDAGÓGICAS

3.1. Elaboração, planejamento e divulgação de um calendário pedagógico e administrativo para o ano letivo e escolar, respeitando os dias da semana e horários divulgados, sem alterar e divulgar ações de última hora e não programada;

3.2. Divulgação e compartilhamento de avisos, comunicados, orientações aos profissionais da educação somente durante o horário de trabalho, respeitando o horário de descanso e também finais de semana e feriado.

